

Uførepensjon tilknyttet tjenstepensjonsordningen

Uførepensjon gir de ansatte økonomisk trygghet ved uførhet



Martha Borge
Storebrand

Uførepensjon gir månedlige utbetalinger til ansatte ved uførhet. For bedrifter som ønsker å sikre de ansattes økonomiske fremtid, er det like viktig å tenke på uførepensjon som på alderspensjon.

Hvorfor trenger vi uførepensjon?

- Sannsynligheten for at en mann på 35 år blir arbeidsufør før pensjonsalder er 35 prosent
- For en kvinne på 35 år er sannsynligheten 40 prosent

Langvarig uførhet medfører betydelige økonomiske konsekvenser som følge av at den ansattes inntektsgrunnlag reduseres. For de fleste er ikke utbetalingene fra folketrygden nok til å opprettholde ønsket levestandard.

Full oversikt på ett sted

Dersom bedriften har uførepensjon og pensjonsavtalen i Storebrand, har bedriften mulighet til å samle alle avtaler på ett sted.

Det er enkelt å administrere både pensjons- og forsikringsavtalen i Bedriftsportalen.

Hvor stor er uførepensjonen?

Uførepensjonen kommer i tillegg til utbetalingen fra folketrygden. Folketrygden utbetaler 66 % av lønn opptil 6 G. Bedriften kan ta stilling til følgende nivåer:

- Ytelse for alle ansatte med lønn mellom 0 til 12 G. Maksimalt nivå 3 %
- Ytelse for de ansatte med lønn mellom 6 til 12 G. Maksimalt nivå for dette lønnsintervallet er 66 %. Denne ytelsen kommer i tillegg til ytelsen i forrige punkt. Den kan ikke tilbys alene
- Fast tillegg til alle. Maksimalt nivå er 25 prosent av G, likevel ikke mer enn 6 prosent av det enkelte medlemmets lønnsgrunnlag

Bedriften kan også velge å tilby et tillegg for hvert barn under 18. Barnetillegget per barn kan maksimalt utgjøre 4 prosent av medlemmets lønnsgrunnlag opp til 6 G. Samlet barnetillegg kan ikke overstige et beløp tilsvarende 12 prosent av medlemmets lønnsgrunnlag opp til 6 G. Uavhengig av om din bedrift har uførepensjon eller ikke til sine ansatte i dag kan Storebrand gi en anbefaling om hvilke nivåer som passer din bedrift.

Når utbetales uførepensjonen?

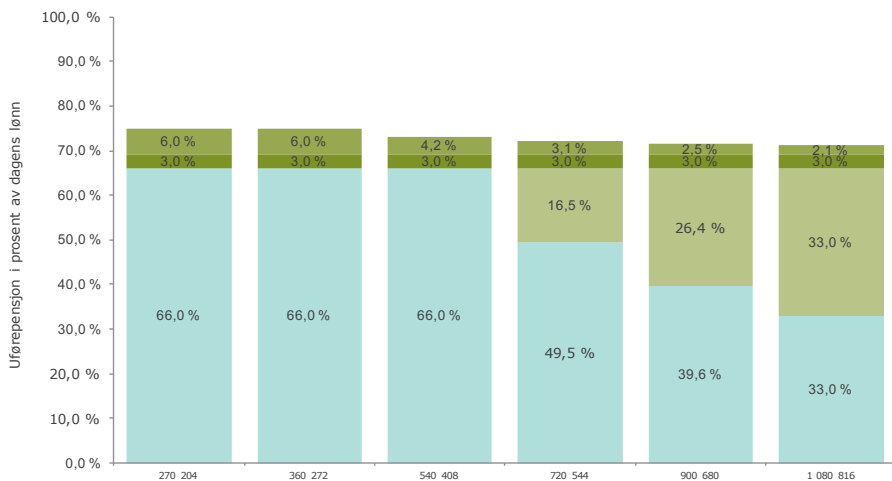
Utbetalingene fra uførepensjonsordningen begynner fra det tidspunktet den ansatte mottar arbeidsavklaringspenger eller varig uføretrygd fra folketrygden. Uførepensjonen fra bedriften utbetales frem til pensjonsalder.

Hva koster uførepensjon?

Hvor mye uførepensjon koster for de ansatte i foretaket er avhengig av hvilken bransje bedriften er i og de ansattes alders-, kjønns- og lønns sammensetning.

Illustrasjonen nedenfor viser betydningen av tjenstepensjonen for forskjellige lønnsnivåer. Illustrasjonen tar utgangspunkt i maksimale nivåer for uførepensjonen. Vi ser at uføretrygd fra folketrygden og maksimal uførepensjon vil være fra 75 til 71 prosent av lønn. I tillegg ser vi at bedriftens uførepensjon øker i betydning med økende lønn.

Jo høyere lønn den ansatte har, jo større vil inntektsfallet bli dersom han eller hun blir arbeidsufør.



- Uføretrygd fra folketrygden
- Fra pensjonsordningen: Generelt prosenttillegg for lønn inntil 12 G: maksimalt 3 % lønn
- Fra pensjonsordningen: Generelt kronetillegg for lønn inntil 12 G: maksimalt 0,25 G (og maks 6 % av lønn)
- Fra pensjonsordningen: Ekstra tillegg for lønn over 6 G: maksimalt 66 %

Hva bør bedriften gjøre?



Ring oss på 08880
for mer informasjon.

Vi gir deg også et uforpliktende tilbud på uførepensjon dersom du ønsker det.



Foto: Johner

Ring oss på **22 31 20 00** eller send en e-post til ansattservice@storebrand.no